

FBK sottoscrive la carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

27 Maggio 2021

L'iniziativa risponde all'invito dell'Unione europea che ha decretato il mese di maggio "EU Diversity Month"

La **Fondazione Bruno Kessler** ha sottoscritto la [Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro – Italian Diversity Charter](#) per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

L'iniziativa risponde all'invito dell'**Unione europea** che ha decretato il mese di maggio "[EU Diversity Month](#)", per "celebrare l'importanza della diversità e dell'inclusione nei luoghi di lavoro e nelle società di tutti gli Stati Membri".

"A un anno dalla diffusione della pandemia Covid-19", sottolinea il presidente della Fondazione Bruno Kessler, **Francesco Profumo**, "molti studi dimostrano che in Italia, come nel mondo, sono aumentate le discriminazioni in ambito sociale ed economico. Le donne, i giovani e le persone più fragili sono coloro che maggiormente hanno subito gli effetti negativi di questa pandemia. Con la firma della *Carta per le Pari Opportunità*, iniziativa voluta fortemente dall'Unione Europea, la Fondazione Bruno Kessler si fa promotrice di una cultura istituzionale in grado di mettere al centro il valore e il talento delle proprie risorse senza distinzioni di genere, etnia, appartenenza religiosa, età, disabilità, orientamento sessuale. La varietà di culture, storie, competenze e abilità presenti nella nostra Fondazione sono risorse preziose per la ricerca scientifica in quanto contribuiscono a generare stimoli, confronto e crescita collettiva. Senza diversità e equità non esiste innovazione".

La Fondazione Bruno Kessler, come riportato nel proprio Statuto e nel Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, è da sempre attenta a operare secondo principi di uguaglianza, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta in relazione al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa delle persone. Tale premessa trova ampi riferimenti nei documenti e nell'operato della Fondazione, come l'impegno sottoscritto per mantenere degli standard qualitativi della certificazione **Family Audit**, il **Progetto FESTA** (Female Empowerment in Science and Technology Academia) e il percorso di certificazione **HRStrategy4Researchers**. Quest'ultima iniziativa, lanciata dalla Commissione

Europea, riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione secondo i principi enunciati nella “**Carta Europea dei Ricercatori**” e pone molta attenzione ad una gestione plurale delle risorse umane all'interno delle Università e dei Centri di Ricerca pubblici e privati. Altri riferimenti si trovano, inoltre, in una serie di documenti pubblicati sul sito della trasparenza riguardanti sia l'aggiornamento del modello di funzionamento e del modello di organizzazione del lavoro di FBK che la gestione delle risorse umane, quali le Linee Guida per l'inserimento attraverso un percorso guidato delle categorie protette.

Altre iniziative interne e mirate sono inoltre: la presenza del team di lavoro **Diversity&Inclusion** all'interno del Servizio Risorse Umane, che propone azioni di sensibilizzazione sulle pari opportunità, proposte formative per diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione **stili manageriali e di leadership** che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento attraverso una gestione responsabile e attenta delle persone e dei talenti; **Incontriamoci!** un network di donne che lavorano nei vari gruppi di ricerca e presidi amministrativi della Fondazione per intraprendere un percorso di confronto e crescita, come persone e come professioniste; **Summer Kids Initiatives e Families Share** per le attività di conciliazione a favore dei genitori che lavorano in FBK; **Welcome Office** che offre supporto al personale in entrata al fine di favorirne l'inserimento lavorativo e la socializzazione organizzativa e che si occupa della gestione delle pratiche relative all'accoglienza e all'immigrazione del personale straniero (visti di ingresso, permessi di soggiorno, ricongiungimenti familiari) e all'organizzazione di corsi di lingua italiana veicolare; **FBK Ideas** strumento di partecipazione attiva per raccogliere idee e proposte al fine di coinvolgere la propria comunità e promuovere il dialogo.

Attivi anche progetti di ricerca come [Gary](#) per semplificare la lettura nei bambini con dislessia, [CREEP](#) per prevenire i possibili effetti negativi del cyberbullismo sui giovani, oltre ai già citati [FESTA](#) e [Families_Share](#).

LINK

<https://magazine.fbk.eu/it/news/fbk-sottoscrive-la-carta-per-le-pari-opportunita-e-luguaglianza-sul-lavoro/>

TAG

- #diversity
- #pariopportunita

VIDEO COLLEGATI

- <https://www.youtube.com/watch?v=UXJp1vhVTu8>

AUTORI

- Redazione interna