Ricerca inclusiva: azioni per l’integrazione dei talenti con disabilità

2 Dicembre 2024

Un piano rinnovato di iniziative che punta a potenziare l’attrattività e il reclutamento di persone afferenti alla L.68/99 nelle posizioni di ricerca

La **Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità**, che si celebra ogni anno il 3 dicembre, rappresenta un’importante occasione di riflessione sulle **politiche di inclusione** in tutti gli ambiti, in particolare nel **mondo del lavoro**. In considerazione della transizione digitale ed economica che ha investito ogni sfera della nostra quotidianità, l’attenzione si concentra in particolare sull’importanza di **valorizzare i talenti e le competenze che le persone con disabilità** sviluppano, riconoscendo come queste potenzialità siano fondamentali per promuovere l’inclusione sociale e lavorativa.

In questa ricorrenza la **Fondazione Bruno Kessler** intende ribadire il suo impegno a rafforzare le azioni volte a migliorare **l’attrattività e l’integrazione professionale di talenti con disabilità**, con l’obiettivo di valorizzarne il potenziale soprattutto in ambiti tecnico-scientifici. Grazie al rinnovo del progetto sperimentale stipulato lo scorso anno con l’Agenzia del Lavoro di Trento, la Fondazione è riuscita a **migliorare la copertura delle quote d’obbligo** con risultati soddisfacenti, un obiettivo che si punta ad ampliare ulteriormente. L’iniziativa disegnata con l’Agenzia del Lavoro si rivolge specificamente alle candidature appartenenti alla legge 68/99, con l’obiettivo di integrare le persone attraverso esperienze di **formazione-on-the-job** non solo in ruoli **amministrativi**, ma anche in ambiti **tecnico-scientifici**, offrendo loro opportunità di crescita professionale e valorizzando, al contempo, la natura e le finalità istituzionali proprie della Fondazione grazie anche alle esperienze attuate nell’ambito dei progetti di “Alternanza scuola-lavoro” nonché della cosiddetta “Ricerca come mestiere”.

Le azioni per l’inclusività e per la valorizzazione dei talenti

Un primo approccio efficace utilizzato per favorire l’inclusione consiste nell’implementazione di iniziative di **formazione “on the job**” che consentono alle persone con disabilità di acquisire esperienza pratica in un ambiente lavorativo reale e innovativo come quello della Fondazione.

Oltre alla formazione pratica, sono fondamentali i **percorsi di inserimento mirati** che tengono conto delle esigenze specifiche di ciascun individuo e di eventuali **accomodamenti**, supportati da linee guida specifiche per favorire la piena partecipazione alle attività lavorative.

Ogni persona con disabilità porta con sè talenti e potenzialità uniche che, con un approccio personalizzato, permettono loro di esprimersi al meglio in ambito lavorativo. In questo contesto, i **tutor aziendali** giocano un ruolo chiave, fungendo da supporto e orientamento, e facilitando l'integrazione delle persone in affiancamento nelle dinamiche e nel contesto organizzativo.

In aggiunta a queste misure, FBK intende implementare una serie di nuove azioni strategiche per potenziare l'assunzione **di profili appartenenti alle L.68/99 in ambiti tecnico-scientifici**. Una prima iniziativa riguarda l'iscrizione a Jobmetoo, una **piattaforma** specializzata per il reclutamento di profili qualificati, facilitando l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro in ambito Ricerca ed Innovazione.

Un'altra iniziativa riguarda la partecipazione al **Career Fair Inclusion Job Day** di CESOP, un evento che si propone di creare un contesto di incontro diretto tra aziende e candidati appartenenti alle categorie protette. Per rafforzare ulteriormente il legame con il mondo accademico, Fondazione Bruno Kessler lavorerà in accordo con **l'Ufficio Job Guidance dell'Università di Trento,** volto ad attivare **percorsi di tirocinio** per studenti e studentesse iscritti alla legge 68/99 e dare loro l'occasione di formarsi e avvicinarsi al mondo del lavoro, acquisendo esperienza e competenze in un ambiente dinamico e innovativo.

In conclusione, la Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità ci invita a riflettere sul v**alore che ogni individuo può apportare**, sottolineando la necessità di **politiche e pratiche inclusive** che permettano alle persone con disabilità di sviluppare le proprie competenze e talenti, contribuendo così al progresso della società e all'innovazione nei luoghi di lavoro.

LINK

https://magazine.fbk.eu/it/news/ricerca-inclusiva-azioni-per-lintegrazione-dei-talenti-con-disabilita/

TAG

- #disabilità
- #giornata internazionale
- #inclusione
- #valorizzazione talenti

AUTORI

- Manuela Bacca
- Martina Maserati
- Silvia Rensi