

# FBK si conferma HR Excellence in Research: carriere più attraenti e sostenibili

5 Febbraio 2026

**Il prestigioso riconoscimento europeo viene assegnato alle organizzazioni che svolgono attività di ricerca e che stanno compiendo progressi nell'attuazione dei principi della Carta europea dei ricercatori nelle loro politiche e pratiche.**

Nell'ottobre 2016 la Fondazione Bruno Kessler ha aderito all'iniziativa The Human Resources Strategy for Researchers ([HRS4R](#)) lanciata dalla Commissione Europea per l'ottenimento della certificazione europea per l'eccellenza nei servizi alle risorse umane. Due anni dopo, FBK ha ottenuto dall'Unione Europea il riconoscimento "[HR Excellence in Research](#)" che attesta l'impegno delle istituzioni di ricerca nell'allineare le politiche di gestione delle risorse umane ai principi della [European Charter for Researchers](#) e del [Code of Conduct for the Recruitment of Researchers](#).

## **La bussola della "Carta europea dei ricercatori"**

Citata come punto di riferimento nel contratto collettivo provinciale del comparto ricerca in Trentino, la "Carta europea dei ricercatori" è un insieme di principi su cui si fonda lo sviluppo di carriere della ricerca attraenti per sostenere l'eccellenza nella ricerca e nell'innovazione in tutta Europa. Il punto centrale è costituito dai diritti e dalle responsabilità di ricercatori, datori di lavoro, finanziatori e responsabili politici. La Carta si compone di 20 principi chiave, classificati nei quattro pilastri indicati di seguito: a) etica, integrità, genere e scienza aperta; b) valutazione dei ricercatori, assunzione e avanzamento; c) condizioni e pratiche di lavoro; d) carriere della ricerca e sviluppo dei talenti.



## Il significato di HR Excellence in Research

Il riconoscimento premia le organizzazioni che adottano un piano di azioni per garantire procedure trasparenti nella selezione, nella valutazione e nello sviluppo della carriera del personale di ricerca.

Ai fini del rinnovo della certificazione ottenuta nel 2018, FBK ha ospitato a fine novembre 2025 la visita del gruppo di auditor incaricato dalla Commissione Europea. La delegazione ha incontrato una trentina di persone, fra esse ricercatori e ricercatrici di vario livello, nonché direttori di centro e anche dottorande/i. Sono stati presi in esame lo stato corrente i progressi realizzati negli ultimi anni e analizzati gli obiettivi e i piani di miglioramento futuri.

A seguito dell'audit, il rinnovo del certificato, che attesta la gestione delle risorse umane in linea con gli standard europei, restituisce alla Fondazione una valutazione dei punti di forza riscontrati dagli auditor, accompagnata da alcune raccomandazioni per conseguire ulteriori miglioramenti, indicazioni da prendere in considerazione per un inserimento nel nuovo piano d'azione triennale 2026-2028.

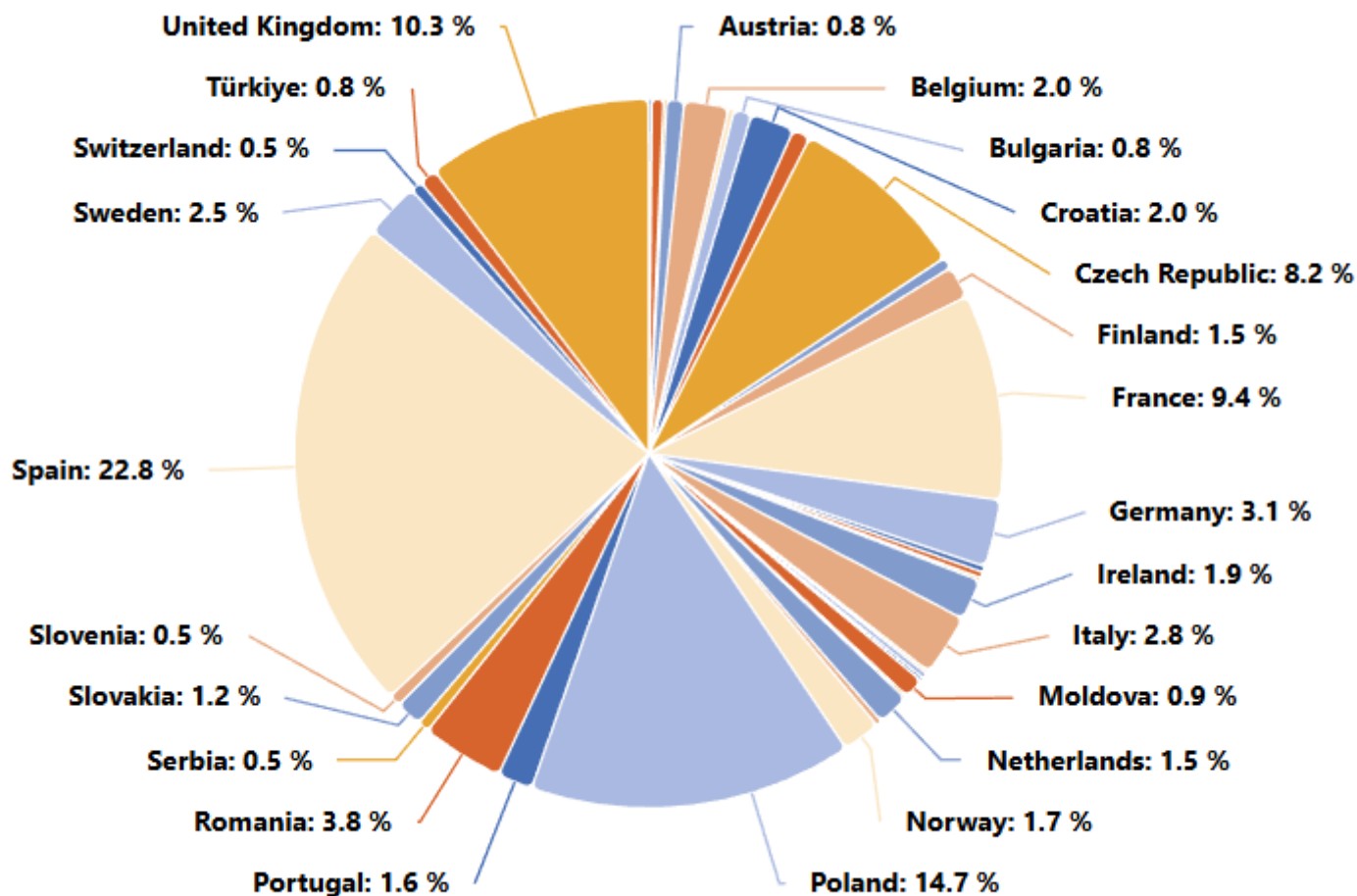
## **Le conclusioni dei revisori**

*“FBK ha realizzato un sistema HR maturo e integrato. La strategia HR è pienamente integrata nelle procedure dell'organizzazione. L'impegno della direzione dell'organizzazione nell'attuazione del piano d'azione è indiscutibile. I ricercatori hanno dimostrato una percezione molto positiva dell'ambiente di lavoro, del supporto tecnico e amministrativo, delle infrastrutture di ricerca e sviluppo, dei criteri di valutazione, della supervisione e dell'avanzamento di carriera. I vantaggi della strategia HR sono visibili in un maggiore coinvolgimento dei ricercatori, nella trasparenza e nella coerenza istituzionale.”*

Le ambizioni sono elevate, i quadri etici e di reclutamento sono esemplari e le misure di welfare e sviluppo si stanno evolvendo verso il pieno allineamento con la rinnovata [Carta europea dei ricercatori](#).

Il piano d'azione comprende una serie di azioni coerenti coi risultati della *gap analysis* e che potrebbero essere attuate nei tempi disponibili. L'organizzazione sembra aver compiuto un grande sforzo per conformarsi ai principi della Carta e del Codice, e i risultati ottenuti finora sono più che notevoli. Alcuni esempi di buone pratiche sono:

- la grande attenzione alle condizioni di lavoro e all'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- la consulenza personalizzata sulla carriera per i giovani ricercatori;
- l'ottima pianificazione delle opportunità di formazione del personale;
- l'eccellente programma di attività di sensibilizzazione;
- il forte coinvolgimento della direzione nell'attuazione dell'HRS4R;
- l'efficace supporto amministrativo e tecnico, che contribuisce al miglioramento della produttività e dei finanziamenti;
- il miglioramento degli strumenti informativi/gestionali (ad esempio sito web, intranet, dashboard);
- l'efficiente attuazione del reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito.



## Il cammino continua

Con queste motivazioni, FBK è confermata tra le 21 **[“HR Recognized Institutions” italiane nel sito EURAXESS](#)**. Per FBK questo risultato, frutto del paziente lavoro quotidiano che coinvolge tante persone, rappresenta un segnale concreto non solo della volontà ma anche dell’impegno che fa sì che la Fondazione possa garantire un ambiente di lavoro di qualità e attrattivo. Un impegno rinnovato e rafforzato attraverso le 54 azioni programmate che per il prossimo triennio declinano i 20 principi cardine della Carta europea dei ricercatori. Punti di attenzione che, dopo dieci anni di pratica, condivisione e miglioramento continuo, sono stati assimilati entrando a far parte del dna della nostra comunità internazionale di talenti.



## HR EXCELLENCE IN RESEARCH

### LINK

<https://magazine.fbk.eu/it/news/rinnovato-a-fbk-il-prestigioso-riconoscimento-europeo-per-limpegno-a-rendere-le-carriere-nella-ricerca-piu-attraenti-e-sostenibili/>

### TAG

- #balance work and family
- #Carta europea dei ricercatori.
- #gap analysis
- #hrExcellence
- #HRS4R
- #risorse umane
- #talenti

### MEDIA COLLEGATI

- FBK per il personale di ricerca: <https://www.fbk.eu/it/initiative/fbk-per-il-personale-di-ricerca/>
- How To FBK: <https://howto.fbk.eu/documenti/certificazione-hrs4r/>
- ResearchComp: The European Competence Framework for Researchers: [https://research-and-innovation.ec.europa.eu/jobs-research/researchcomp-european-competence-framework-researchers\\_en](https://research-and-innovation.ec.europa.eu/jobs-research/researchcomp-european-competence-framework-researchers_en)

### AUTORI

- Giancarlo Sciascia