FONDAZIONE BRUNO KESSLER
MAGAZINE

The human resources strategy for researchers

9 Marzo 2021

FBK attua i principi della Carta Europea dei Ricercatori. Gli esiti della valutazione della Commissione Europea sono stati positivi e hanno confermato a FBK l'HR Excellence in Research Award

Nell’ottobre 2016 la Fondazione Bruno Kessler ha aderito all’iniziativa The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) lanciata dalla Commissione Europea per l’ottenimento della certificazione europea per l’eccellenza nei servizi alle risorse umane.

Con tale adesione, FBK si impegna a mettere in atto una strategia delle risorse umane che:

- promuova lo sviluppo professionale dei ricercatori durante la loro intera carriera;
- riconosca il valore della mobilità geografica e interdisciplinare come un asset strategico per rafforzare la conoscenza scientifica e accrescere lo sviluppo professionale dei ricercatori;
- stimoli i ricercatori a perseguire gli obiettivi sanciti dalla Carta, implementandoli durante lo svolgimento della professione

A seguito della survey sottoposta alla Comunità di Ricerca e dell’Analisi delle risposte elaborata da IRVAPP, ha definito una Gap Analysis (Step 1) sulla base di cui ha elaborato l’HR4R Action Plan da sviluppare nel 2018 e 2019 (Step 2).

In particolare le azioni di miglioramento su cui è impostato l’Action Plan sono accountability, dissemination, evaluation/ appraisal systems, career development, access to career advice, ossia le cinque aree che hanno ricevuto un agreement livello di inferiore dalla survey interna.

L’iniziativa nasce dalla volontà di dare istituzionalmente attuazione alla Carta europea dei ricercatori e al Codice di condotta, il corpus di principi e norme a favore di tutti i ricercatori in ogni fase della propria carriera (reclutamento, condizioni di lavoro e sicurezza sociale, aspetti professionali ed etici, formazione).

Nello specifico:

- la libertà di ricerca scientifica
- il rispetto dei principi etici
- la responsabilità professionale e finanziaria
- l’impegno per la diffusione e la valorizzazione dei risultati conseguiti

- l’impegno per una crescita professionale continua
- il riconoscimento della professione di tutti i ricercatori
- il divieto di ogni forma di discriminazione
- la garanzia di un ambiente di ricerca stimolante, di condizioni di lavoro flessibili, di stabilità e continuità dell’impiego, di finanziamenti e salari giusti e attrattivi

Il 4 ottobre 2018, La Fondazione ha ottenuto lo Human Resources Strategy for Researchers award, certificazione per l’eccellenza dei servizi alle risorse umane premiandone l’impegno e le politiche in favore del proprio personale così come l’ambiente positivo e favorevole per i ricercatori, con iter di reclutamento e valutazione equi e trasparenti e percorsi di sviluppo e crescita professionale (leggi l’articolo su FBK Magazine).

A conclusione dei primi due anni, a novembre 2020 è stato sottomesso un Interim Assessment Report e integrato il Piano di Azione con nuove attività per il triennio 2021-2023. Assessment e attività integrate hanno avuto da parte della Commissione Europea riscontro positivo.

La review finale è prevista per febbraio 2024; nel frattempo il Servizio Risorse Umane continuerà a monitorare le azioni inserite in action plan e ad aggiungerne di nuove secondo i piani della Governance.

LINK

https://magazine.fbk.eu/it/news/the-human-resources-strategy-for-researchers/

TAG

- #ricerca
- #ricercatori
- #ricercatrici
- #risorse umane

VIDEO COLLEGATI

- https://www.youtube.com/watch?v=7f5oRveEnrs

MEDIA COLLEGATI

- Per saperne di più: https://www.fbk.eu/it/the-human-resources-strategy-for-researchers/

AUTORI

- Redazione interna